



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร
เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นการสมควรจัดสวัสดิการเกี่ยวกับ ค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี
ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการอื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย
เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน
ทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือ
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๓/๑๐๐๙
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับการเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง
ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๕๔๘๒ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย สวัสดิการเบิก
ค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการ
อื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ทราบ/ประชาสัมพันธ์

รศ.ดร.อัมเรศ เนตาสีทิธี

16 กันยายน 2567

เรียน คุณบดี

1. ม. แจ้งระเบียบ ว่าด้วยสวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร
เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย
และสวัสดิการอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 25682.
เพื่อทราบ/เห็นควร ปชส. บุคลากรทราบ

นางกิงดาว ปัดเปา

16 กันยายน 2567

ทราบ ดำเนินการตามเสนอ

ผศ.ดร.วิดา เหล่มตระกูล

16 กันยายน 2567



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร
เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นการสมควรจัดสวัสดิการเกี่ยวกับ ค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการอื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดยกเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๓/ว๑๐๐๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๕๘๘๒ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยพิเศษกรณีถึงแก่ความตาย และสวัสดิการอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“บุตร” หมายความว่า บุตรตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่ารักษาพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล”

“สวัสดิการอื่น” หมายความว่า สวัสดิการที่จะจัดให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากเงินอุดหนุนตามระเบียบนี้

การใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิหรือได้รับสวัสดิการในลักษณะเดียวกันนี้จากกองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม ให้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนประกันสังคมก่อน หากมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินจึงให้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ในอัตราและรายการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปีจากเงินอุดหนุนตามประกาศหรือโครงการที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรจากเงินอุดหนุน ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) สิทธิการเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามระเบียบนี้ให้ใช้สิทธิเบิกได้ไม่เกิน ๒ คน คนละไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาทต่อปีการศึกษา ในอัตราและรายการที่จ่ายจริงตามที่สถานศึกษาเรียกเก็บ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) สิทธิการเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามระเบียบนี้ให้กระทำได้เฉพาะการศึกษาในระดับอนุบาลหรือเทียบเท่าจนถึงระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๓) กรณีคู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร หรือมีสิทธิเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรจากแหล่งอื่น เช่น ข้าราชการท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ บริษัทเอกชน เป็นต้น ให้งดเบิกจ่ายเงินตามระเบียบนี้ และให้ใช้สิทธิของคู่สมรสที่มีสิทธิเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรนั้นก่อน

กรณีที่ไม่สามารถเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรจากแหล่งอื่นได้ หรือเบิกได้ต่ำกว่าอัตราที่เบิกได้ตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่นั้น

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่สมรสกัน ให้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัยคนใดคนหนึ่งเพียงฝ่ายเดียว

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร จากแหล่งอื่นและหากใช้สิทธิตามระเบียบนี้เกินอัตราที่มีสิทธิ ให้ถือว่ามิเจตนาทุจริต

ข้อ ๗ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตายในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้เกิดจากการประพฤติด้อย่างร้ายแรงหรือจงใจทำให้ตนเองถึงแก่ความตายหรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ถึงแก่ความตาย ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเป็นเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตายจากเงินอุดหนุนภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษตามวรรคหนึ่งให้จ่ายให้กับผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้เป็นจำนวน ๓ เท่า ของค่าจ้างรายเดือนสุดท้าย หากจำนวนที่ได้รับต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้จ่ายในจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมิได้ระบุหรือแสดงเจตนาให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษแก่ผู้ใด ให้จ่ายเงินให้กับทายาทตามกฎหมาย ถ้าไม่มีทายาทให้ตกเป็นพับ

ข้อ ๘ การขอเบิกจ่ายเงินตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการเบิกเงินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้จ่ายเงินหรือวันที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๙ การจัดสวัสดิการอื่นที่จะจัดให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การจัดสวัสดิการอื่นตามข้อ ๙ และการจัดสวัสดิการตามระเบียบนี้ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบงบประมาณก่อน หากเห็นว่าสามารถจัดสวัสดิการใดได้ ให้ออกประกาศโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

หากมีความจำเป็นเกี่ยวกับสถานะทางการเงินของเงินอุดหนุน มหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อาจออกประกาศให้ชะลอการดำเนินการตามระเบียบนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์วิทยา จันทรศิลา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง